

Verhaltenskodex für Mitarbeitende

Februar 2025



Unser Commitment zu Integrität, Vertrauen und Respekt

„Integrität ist das höchste Gut unserer Branche und bildet das Fundament unserer Organisation. Ethik und Compliance haben bei uns einen zentralen Stellenwert und wir handeln stets im Einklang mit geltenden gesetzlichen Vorgaben.

Unsere Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner können sich auf uns verlassen: Wir meinen, was wir sagen, halten was wir versprechen und übernehmen dafür die Verantwortung. Als Vorstand gehen wir mit gutem Beispiel voran – als Inspiration und Vorbild für unsere Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner. Wir leben Diversität, Toleranz und Offenheit und begegnen jedem mit Respekt. Um ein wertschätzendes und inklusives Arbeitsumfeld zu fördern, haben wir die Charta der Vielfalt unterzeichnet.

Im Vorstand begegnen wir täglich komplexen Herausforderungen und treffen Entscheidungen, die Weitblick und Verantwortung erfordern. Eine offene und vertrauensvolle Speak-up-Kultur ist für uns dabei essenziell. Es ist von zentraler Bedeutung, Bedenken und Herausforderungen offen anzusprechen und gemeinsam zu diskutieren. Nur durch einen transparenten Austausch können wir die besten Lösungen entwickeln und unser Unternehmen kontinuierlich voranbringen.“

Essen, 05.02.2025
Der Vorstand

Inhaltsverzeichnis

Einhaltung sozialer Standards	6
Menschenrechte und Gleichbehandlung	6
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	7
Verantwortung gegenüber unserer Umwelt	7
Umweltschutz	7
Transparente und nachhaltige Geschäftsbeziehungen	8
Korruptionsbekämpfung	8
Umgang mit Interessenkonflikten	9
Spenden & Sponsoring	9
Umgang mit Kunden	10
Umgang mit Lieferanten und Geschäftspartnern	10
Verbot von Geldwäsche und Sanktionsverstößen	11
Steuern und betriebliche Aufzeichnungen	11
Faires Marktverhalten	12
Einhaltung Kartell- und Wettbewerbsrecht	12
Produktsicherheit	13
Verbot von Insidergeschäften	13
Schutz von Informationen und Unternehmenseigentum	14
Informationssicherheit	14
Datenschutz	14
Schutz des Unternehmenseigentums	15
Interne und externe Kommunikation	15
Umsetzung und Ansprechpartner	16
Hinweisgebersystem und Speak-up-Kultur	17

Einleitung

Verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln, gesellschaftliche Akzeptanz und ein hohes Maß an Integrität bilden die Grundlage für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens. Als einer der führenden deutschen Anbieter für anspruchsvolle IT-Sicherheit ist es unser Ziel, aktiv zu einer nachhaltigen Entwicklung in Wirtschaft, Umwelt und Gesellschaft beizutragen.

Unser Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitenden des secunet-Konzerns verbindlich und dient zudem als klare Orientierungshilfe. Besonders Führungskräfte tragen die Verantwortung, als Vorbilder zu agieren und die Inhalte dieses Kodex aktiv vorzuleben.

In seiner aktuellen Fassung gilt dieser Verhaltenskodex einheitlich für alle Konzerngesellschaften. Ergänzt wird er durch interne Richtlinien, Regularien und arbeitsvertragliche Vereinbarungen, die gemeinsam eine umfassende Grundlage für verantwortungsbewusstes und regelkonformes Handeln innerhalb des secunet Konzerns schaffen.

Die Einhaltung unseres Verhaltenskodex ist von zentraler Bedeutung, da Verstöße nicht nur erheblichen Schaden für secunet, sondern auch für unsere Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner verursachen können. Der Verhaltenskodex ist verbindlich einzuhalten. Verstöße gegen die Inhalte unseres Verhaltenskodex werden nicht toleriert und entsprechend sanktioniert.

Wir bitten Dich daher, den Verhaltenskodex sorgfältig zu lesen, seine Inhalte zu verinnerlichen und Dein Verhalten daran auszurichten. Solltest Du Fragen oder Unsicherheiten haben, stehen Dir Deine Führungskraft und das Compliance Office jederzeit unterstützend zur Seite.

Gemeinsam tragen wir Verantwortung für ein integriertes und verantwortungsvolles Handeln, das die Werte von secunet stärkt.

Einhaltung sozialer Standards

Menschenrechte und Gleichbehandlung

Wir bekennen uns uneingeschränkt zu den weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte, wie sie in den Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) festgelegt sind. Diese universellen Grundsätze bilden die Basis unseres Handelns. Besonders wichtig sind uns das Recht auf Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung, die Vermeidung von Kinder- und Zwangsarbeit sowie Sklaverei, das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen, gerechte Bezahlung im Einklang mit lokalen Marktbedingungen und die Einhaltung geltender Regelungen zur Arbeitszeit.

Gleichberechtigung, Diversität und ein respektvoller, fairer sowie offener Umgang miteinander stehen für uns an oberster Stelle. Wir setzen uns aktiv für die Förderung von Frauen und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein. Niemand darf wegen seiner ethnischen Herkunft, seiner Hautfarbe, seiner Nationalität, seines Geschlechts, seiner Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, seines Alters oder seiner sexuellen Orientierung benachteiligt, begünstigt oder belästigt werden.

Wir fördern eine offene Kommunikationskultur, in der Ideen und Bedenken jederzeit in einem vertrauensvollen Arbeitsumfeld angesprochen werden können. Dies ermöglicht es uns, gemeinsam zu wachsen, uns stetig weiterzuentwickeln und die besten Lösungen zu finden.

Handlungsempfehlungen

- Stelle sicher, dass Dein Handeln stets im Einklang mit den weltweit anerkannten Menschenrechtsstandards steht.
- Melde jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit oder Sklaverei.
- Begegne allen mit Respekt und Toleranz.
- Diskriminiere oder benachteilige niemanden.
- Sprich Ideen und Bedenken offen an, um gemeinsam ein vertrauensvolles Arbeitsklima zu fördern.
- Übernimm Verantwortung für Deine Entscheidungen und handle stets regelkonform.



Siehe auch „secunet Grundsatzserklärung“

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir verpflichten uns, die gesetzlichen und berufsgenossenschaftlichen Vorgaben für Sicherheit, Gesundheitsschutz und Arbeitszeiten einzuhalten und setzen uns aktiv für die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen ein, um die Gesundheit, Sicherheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden zu fördern.

Verantwortung gegenüber unserer Umwelt

Umweltschutz

Wir sind fest entschlossen, einen aktiven Beitrag zur Schonung natürlicher Ressourcen und zum Schutz unserer Umwelt zu leisten. Dabei halten wir uns strikt an die geltenden gesetzlichen Vorgaben und verpflichten uns zu einem nachhaltigen und verantwortungsvollen Umgang mit der Umwelt.

Um unsere Umweltziele strategisch zu verfolgen, haben wir ein Umweltschutzmanagementsystem gemäß ISO 14001 implementiert, welches wir konsequent anwenden und weiterentwickeln.

Wir engagieren uns für einen effizienten Ressourceneinsatz und die Reduzierung von Umweltbelastungen innerhalb unserer Prozesse und Produkte. Dabei achten wir besonders auf den verantwortungsvollen Umgang mit Gefahrenstoffen und Konfliktmineralien sowie auf die Einhaltung aller Abfall- und Emissionsvorschriften.

Handlungsempfehlungen

- Nutze Energie, Wasser und Materialien sparsam, vermeide Verschwendung.
- Unterstütze Maßnahmen, die Umweltbelastungen in Prozessen und Produkten reduzieren.
- Halte Dich an Vorschriften zu Abfall, Emissionen sowie Gefahrenstoffen und Konfliktmineralien.



Näheres regelt die gesonderte „Richtlinie Umweltmanagement“.

Transparente und nachhaltige Geschäftsbeziehungen

Korruptionsbekämpfung

Unsere Reputation als integriertes Unternehmen ist für uns von höchster Bedeutung. Daher gilt bei uns eine klare Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung.

Wir bieten keine Bestechungs- oder Beschleunigungszahlungen („Schmiergelder“) an oder nehmen diese entgegen. Zuwendungen gewähren oder akzeptieren wir nur, wenn sie angemessen, von moderatem Wert und geschäftlich üblich sind. Jede Zuwendung, die auf unsachgemäße Beeinflussung abzielt, lehnen wir strikt ab.

Insbesondere im Umgang mit öffentlichen Amts- und Mandatsträgern lassen wir besondere Vorsicht walten, denn wir halten uns stets an die oft sehr strengen Regularien der Länder, in denen wir Geschäfte tätigen.

Handlungsempfehlungen

- Biete keine Bestechungs- oder Schmiergelder an und akzeptiere keine solchen Zahlungen.
- Sei im Umgang mit öffentlichen Amtsträgern und Regierungsvertretern besonders sorgfältig und beachte die strengen gesetzlichen Vorschriften.
- Prüfe bei Zuwendungen die Angemessenheit mit Hilfe der „Richtlinie Antikorrption“ und wende Dich bei Unsicherheiten an das Compliance Office.
- Melde mögliche Verstöße gegen das Korruptionsverbot unverzüglich an das Compliance Office oder über das Hinweisgebersystem.



Nähere Informationen und eine Entscheidungshilfe zur Annahme und Gewährung von Zuwendungen findest du in der „Richtlinie Antikorrption“.

Umgang mit Interessenkonflikten

secunet vertraut darauf, dass alle Mitarbeitenden ihre Entscheidungen auf Grundlage sachlicher Kriterien treffen und sich nicht von persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen lassen. Private und geschäftliche Interessen müssen strikt voneinander getrennt werden.

Handlungsempfehlungen

- Sei Dir bewusst, dass Du in einen Interessenskonflikt geraten könntest.
- Nebentätigkeiten sind vor Aufnahme der Tätigkeit durch HR zu genehmigen. Nebentätigkeiten, die im Konflikt zur Haupttätigkeit stehen, sind nicht erlaubt und werden nicht genehmigt.
- Triff Entscheidungen stets im besten Interesse von secunet und nicht auf Basis persönlicher Interessen.
- Informiere Deine Führungskraft oder das Compliance Office über Beziehungen zu Personen oder Unternehmen, mit denen secunet Geschäfte tätigt, sofern diese zu Interessenkonflikten führen könnten – z. B. Verwandtschaftsverhältnisse, Partnerschaften, Geschäftspartnerschaften oder Investitionen.



Näheres regelt die gesonderte „Richtlinie Antikorruption“.

Spenden & Sponsoring

secunet leistet als Ausdruck der Neutralität grundsätzlich keine Geld- und Sachspenden an politische Organisationen, Parteien oder einzelne Politiker. Sollten Mitarbeitende privat politisch motivierte Spenden tätigen, ist sicherzustellen, dass diese in keinerlei Verbindung zu secunet gebracht werden.

Aufwendungen für Spenden und Sponsoringmaßnahmen erfolgen stets transparent und verantwortungsvoll durchgeführt.



Näheres regelt die gesonderte „Richtlinie Antikorruption“ und der Prozess „Sponsoring“.

Umgang mit Kunden

Unsere Kunden stehen für uns im Mittelpunkt unseres Handelns. Ihre Zufriedenheit ist der Maßstab für unsere Leistungen. Wir schaffen Nutzen für unsere Kunden, indem wir ihre Anforderungen durch qualitativ hochwertige Produkte, intelligente Lösungen, Schnelligkeit und absolute Zuverlässigkeit erfüllen. Für unsere Kunden sind wir nicht nur Lieferanten einer Ware oder Dienstleistung, sondern ein vertrauenswürdiger Partner. Wir unterstützen unsere Kunden mit unserer Kompetenz und unserem Service, um ihnen in ihren Märkten zum nachhaltigen Erfolg zu verhelfen.

Qualität ist Ausdruck der Unternehmensphilosophie von secunet. Jeder Mitarbeitende bemüht sich täglich um ein Höchstmaß an Qualität. Dies bildet die Grundlage für das Vertrauen unserer Kunden und leisten zugleich einen wichtigen Beitrag für die Zukunft von secunet.

Umgang mit Lieferanten und Geschäftspartnern

Der secunet-Konzern pflegt in seiner Geschäftstätigkeit vertrauensvolle und oft langfristige Partnerschaften mit einer Vielzahl von Lieferanten und Dienstleistern. Grundlage dieser Zusammenarbeit ist ein verantwortungsvolles Handeln, das secunet auch von seinen Geschäftspartnern, Lieferanten und deren Mitarbeitenden erwartet.

secunet arbeitet ausschließlich mit integren Partnern zusammen, die sich an Recht und Gesetz halten und nicht entgegen unserer Werte handeln. Die Auswahl von Lieferanten und Geschäftspartnern erfolgt stets auf Basis objektiver und sachlicher Kriterien – ohne Ausnahme. Diese Prinzipien stellen sicher, dass unsere Geschäftsbeziehungen nicht nur wirtschaftlich erfolgreich, sondern auch integer und rechtlich einwandfrei sind. So schaffen wir gemeinsam eine solide Basis für nachhaltige Partnerschaften.

Handlungsempfehlungen

- Wähle Lieferanten und Geschäftspartner ausschließlich nach objektiven, sachlichen Kriterien aus und achte auf integre sowie rechtlich einwandfreie Geschäftsbeziehungen.
- Konsultiere das Compliance Office bei Zweifeln an der Integrität eines Geschäftspartners oder vor Aufnahme/ bei Verlängerung einer Geschäftsbeziehung mit vertriebsunterstützenden Geschäftspartnern.



Näheres regelt der gesonderte „Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner des secunet-Konzerns“ und der Prozess „Umgang mit vertriebsunterstützenden Geschäftspartnern“.

Verbot von Geldwäsche und Sanktionsverstößen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller nationalen und internationalen Gesetze, Richtlinien und Vorschriften gegen Geldwäsche sowie Embargo- und Sanktionsregelungen. Unsere Mitarbeitenden sind ausdrücklich angehalten, potenzielle Risiken frühzeitig zu melden und verdächtige Transaktionen unverzüglich dem Compliance Office zu melden.

Handlungsempfehlung

Mache Dich im internationalen Geschäft mit geltenden Regelungen zu Sanktionen, Embargos und Beschränkungen des Außenwirtschaftsrechts vertraut und halte Dich daran.



Näheres regelt die gesonderte „Export-Richtlinie“.

Steuern und betriebliche Aufzeichnungen

secunet erfüllt alle Steuergesetze und -vorschriften und gewährleistet eine ordnungsgemäße Rechnungslegung und Finanzberichterstattung. Unsere Geschäftsbücher und Aufzeichnungen werden korrekt geführt und bei gesetzlicher Pflicht offengelegt.



Faires Marktverhalten

Einhaltung Kartell- und Wettbewerbsrecht

secunet steht für einen fairen und unverfälschten Wettbewerb auf nationalen und internationalen Märkten. Die Einhaltung aller kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften ist für uns selbstverständlich. Insbesondere bei Ausschreibungen öffentlicher Auftraggeber oder vergleichbaren Vergabeverfahren privater Unternehmen sind wettbewerbsbeschränkende Absprachen strengstens untersagt.

Handlungsempfehlungen

- Triff keine wettbewerbsbeschränkende Absprachen mit Wettbewerbern.
- Sorge dafür, dass eine etwaige marktbeherrschende Stellung nicht missbraucht wird.
- Beobachte den Markt nur auf rechtlich zulässigem Weg.
- Verhaltensweisen, die unlauter sind oder Haftungsansprüche zur Folge haben, sind nicht zulässig.
- Wende Dich in allen Zweifelsfällen an den Bereich Corporate Compliance oder die Rechtsabteilung.



Näheres regelt die gesonderte „Richtlinie Kartellrecht“.



Produktsicherheit

Wir überzeugen durch die Qualität unserer Produkte. Ein qualitativ hochwertiges und sicheres Produkt ist für uns essentiell. Daher sind die Mitarbeitenden aufgefordert, Bedenken hinsichtlich der Sicherheit eines Produktes zu melden – unabhängig von seiner Position im Unternehmen.

Zur Sicherstellung der Product Compliance verpflichten wir uns zur Einhaltung aller relevanten gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen.

Unsere internen Prozesse stellen sicher, dass diese Vorschriften frühzeitig in der Produktentwicklung berücksichtigt werden und kontinuierlich überprüft werden, um eine nachhaltige Regelkonformität und Produktsicherheit zu gewährleisten.



Näheres regelt die gesonderte „Richtlinie Product Compliance“.

Verbot von Insidergeschäften

Wir schätzen das Vertrauen, das uns unsere Investoren entgegenbringen und verpflichten uns als börsennotierte Aktiengesellschaft, Informationen mit erheblichem Kursbeeinflussungspotenzial, die secunet unmittelbar betreffen und nicht öffentlich bekannt sind, unverzüglich offenzulegen.

Handlungsempfehlungen

- Kaufe oder verkaufe secunet-Aktien niemals auf Basis von Insiderinformationen und empfehle dies auch nicht anderen Personen.
- Lege gegenüber keiner anderen Person Insiderinformationen offen, es sei denn, diese Informationen werden zur Erfüllung beruflicher Aufgaben benötigt.
- Vermeide insbesondere Gespräche oder Telefonate an öffentlichen Orten oder auf Reisen über Insiderinformationen.
- Bewahre Dokumente und Unterlagen mit Bezug zu Insiderinformationen stets an einem sicheren Ort auf.
- In Zweifelsfällen wende Dich an den Bereich Investor Relations.



Näheres regelt die gesonderte „Richtlinie Insiderrecht“.

Schutz von Informationen und Unternehmens-eigentum

Informationssicherheit

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, d.h. sämtliche vertrauliche Informationen, die relevant für den Geschäftsbetrieb von secunet sind oder an deren Geheimhaltung secunet ein Interesse hat, vertraulich zu behandeln.

Die Mitarbeitenden sorgen durch geeignete und angemessene Maßnahmen dafür, dass Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse weder innerhalb des secunet-Konzerns noch extern in die Hände von Unbefugten gelangen.



Näheres regelt die jeweils gültige Unternehmensleitlinie zur Informationssicherheit und das Sicherheitskonzept der secunet Security Networks AG sowie die verschiedenen Sicherheitsrichtlinien.

Datenschutz

secunet legt großen Wert auf den Schutz personenbezogener Daten. Dabei werden sowohl das Recht auf informationelle Selbstbestimmung als auch die Einhaltung der Datenschutzgesetze konsequent geschützt und eingehalten.

Handlungsempfehlungen

- Verarbeite personenbezogene Daten vertraulich, rechtmäßig und nur für eindeutig festgelegte Zwecke.
- Verarbeite personenbezogene Daten nur, wenn sie mit angemessenen technischen und organisatorischen Maßnahmen gegen Verlust, Veränderung und unerlaubte Verwendung oder Offenlegung geschützt sind.
- Melde (auch vermutete) Datenschutzverletzungen unverzüglich den jeweiligen Datenschutzbeauftragten.
- Wende Dich bei Unsicherheiten an den Bereich Datenschutz.



Näheres regelt das „Datenschutzmanagementkonzept des secunet-Konzerns“ und die „Datenschutzrichtlinie“.

Schutz des Unternehmenseigentums

Das Unternehmenseigentum und die Vermögenswerte der secunet dienen der Erreichung unserer Unternehmensziele. Alle Mitarbeitenden des secunet-Konzerns sind verpflichtet, das Unternehmenseigentum vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch zu schützen. Ohne Genehmigung dürfen auch Datenbestände, Programme oder Unterlagen nicht kopiert und aus dem Einflussbereich der secunet entfernt oder in den Einflussbereich der secunet eingebracht werden.

Als innovatives Unternehmen schützen wir geistiges Eigentum (IP) von secunet sowie uns von Dritten anvertrautes geistiges Eigentum. Geistiges Eigentum umfasst Geschäftsgeheimnisse, Erfindungen, Patente, Gebrauchsmuster, Marken, Designs, Geschmacksmuster, Domains und/oder Software und zählt daher zu den wichtigsten immateriellen Vermögenswerten der secunet und sichert unsere Stellung im Wettbewerb.

Handlungsempfehlung

Gehe sorgsam und verantwortungsvoll mit Dir anvertrauten secunet Eigentum und Vermögen um.

Interne und externe Kommunikation

Damit secunet in der Öffentlichkeit als professionelles und vertrauenswürdiges Unternehmen wahrgenommen wird, ist ein gewissenhafter Umgang in der externen Kommunikation erforderlich.

Wir wollen in der Kommunikation auf allen Kanälen ein abgestimmtes und einheitliches Auftreten nach außen vermitteln. Wir halten uns an die Maßgaben wie im Kapitel Informationssicherheit dargestellt. Wenn wir als secunet zu erkennen sind, beachten wir bei jeder Art externer Kommunikation, dass wir auch immer secunet repräsentieren. Wir interagieren sensibel und sachlich und machen persönliche Ansichten als solche kenntlich.

Sowohl die interne als auch die externe Weitergabe von geschäftsrelevanten Informationen, die secunet oder dessen Geschäftsaktivitäten, Strategien sowie sonstige Angelegenheiten betreffen, erfolgt grundsätzlich nur durch dafür autorisierte Mitarbeitende. Die Weitergabe von Unternehmensdaten und Informationen an die Medien erfolgt ausschließlich durch den Vorstand, die Bereiche Marketing und Investor Relations oder andere autorisierte Personen. Dazu zählen Finanzdaten, Informationen über Unfälle und Krisen, Fusionen und Übernahmen oder personelle Änderungen in der Führungsstruktur.

Soziale Medien

Auch bei Äußerungen in den sozialen Medien halten wir uns an die Grundsätze zur externen Kommunikation.

Umsetzung und Ansprechpartner

Der Vorstand der secunet trägt die Verantwortung für die Implementierung, Überwachung und Weiterentwicklung angemessener und effektiver Compliance-Maßnahmen im secunet-Konzern. Darüber hinaus sind die Führungskräfte dafür verantwortlich, nicht nur durch ihr Verhalten als Vorbilder zu agieren, sondern auch sicherzustellen, dass alle notwendigen Maßnahmen zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex konsequent umgesetzt werden.

Dieser Verhaltenskodex ist verbindlich und muss eingehalten werden. Verstöße gegen Grundsätze aus dem Verhaltenskodex können zu arbeits- und strafrechtlichen Konsequenzen führen.

Wenn du das Gefühl hast, dass der Verhaltenskodex auf eine Situation keine klare Antwort gibt, besprich den Sachverhalt bitte mit Deiner Führungskraft oder dem Compliance Office.

Telefonisch und via E-Mail steht Euch das Compliance Office zur Verfügung:

Compliance Officer

Stephanie Ventz

compliance@secunet.com

T +49 201 5454-1224

Hinweisgebersystem und Speak-up-Kultur

Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden dazu, Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder den Verdacht auf einen solchen Verstoß offen anzusprechen. Dafür stehen Dir sowohl Deine Führungskraft als auch das Compliance Office als Ansprechpartner zur Verfügung.

Hinweise zu Schwachstellen oder potenziellen Rechtsverstößen können jederzeit – auch anonym – über unser elektronisches Hinweisgebersystem abgegeben werden. Jeder (seriöse) gemeldete Verdacht wird sorgfältig geprüft, und bei konkreten Anhaltspunkten werden angemessene Maßnahmen zur Aufklärung und Behebung eingeleitet.

Compliance Officer

Stephanie Ventz
compliance@secunet.com
T +49 201 5454-1224

Elektronisches Hinweisgebersystem

<https://www.secunet.com/ueber-uns/hinweisgebersystem>



Näheres regelt die „Verfahrensanweisung zum Hinweisgebersystem des secunet-Konzerns“.



secunet – Schutz für digitale Infrastrukturen

secunet ist Deutschlands führendes Cybersecurity-Unternehmen. In einer zunehmend vernetzten Welt sorgt das Unternehmen mit der Kombination aus Produkten und Beratung für widerstandsfähige, digitale Infrastrukturen und den höchstmöglichen Schutz für Daten, Anwendungen und digitale Identitäten. secunet ist dabei spezialisiert auf Bereiche, in denen es besondere Anforderungen an die Sicherheit gibt – wie z. B. Cloud, IIoT, eGovernment und eHealth. Mit den Sicherheitslösungen von secunet können Unternehmen höchste Sicherheitsstandards in Digitalisierungsprojekten einhalten und damit ihre digitale Transformation vorantreiben.

secunet ist IT-Sicherheitspartner der Bundesrepublik Deutschland und Partner der Allianz für Cyber-Sicherheit.

secunet Security Networks AG

Kurfürstenstraße 58 · 45138 Essen
T +49 201 5454-0 · info@secunet.com
secunet.com